PARLONS VACANCES !

L'INSTANT Consult

De **juin à mai**, chaque salarié acquiert :

2.5 jours ouvrables par mois de travail effectif

*Salariés d'au - 21 ans = **2 jours supplémentaires** par enfant à charge vivant au foyer*

30 jours ouvrables max/an

FIXER LES CP

En début d'année

L'employeur après consultation du CSE

→ Fixe **la période de prise des CP** : comprend au moins **12 jours** entre le **1e mai** et le **31 octobre N**

→ Fixe des critères pour déterminer l'ordre des **départs en congé**

- Situation de famille
- Durée de service
- Multi-activités

INFORMER LES SALARIES

Au + tard, 2 mois avant la période d'ouverture des CP

La période de **prise des CP retenue**
> *info **au plus tard le 1e mars N***

La date butoir de **recueil des souhaits de départs**

Au + tard, 1 mois avant le départ en CP

L'**ordre de départs** en CP
> *info au plus tard le 5 juin N si par exemple premier départ en CP le 6 juillet N*

Les **dates de départs** en CP

Pas de modifications moins d'1 mois avant **SAUF circonstances exceptionnelles**

NÉGOCIER PAR ACCORD

Il est possible de négocier par **accord d'entreprise** :

1. Période de prise des CP
2. Ordre des départs pendant cette période
3. Délais à respecter pour modifier l'ordre et les dates de départs

ALBOUY Consult

Un esprit libre pour avancer