

Flash info - Chèques cadeaux

Novembre 2023

Texte alternatif décrivant l'infographie « Flash info - Chèques cadeaux ».

1. Pourquoi offrir des chèques cadeaux ?

Principe : Offrir des chèques cadeaux à ses salariés est, en principe, soumis aux cotisations de Sécurité sociale.

Exception : Sous certaines conditions, ce type d'avantage peut être exonéré du paiement des cotisations et contributions de Sécurité sociale.

2. Les 3 conditions d'exonération

Pour bénéficier de l'exonération, les trois conditions suivantes doivent être remplies simultanément. À défaut, le bon d'achat est soumis aux cotisations pour la totalité du montant dès le 1er euro.

Condition n°1 : Un montant limite d'exonération

Le montant global de l'ensemble des bons d'achat et cadeaux attribués à un salarié au cours d'une année civile ne doit pas excéder **5 % du plafond mensuel de la sécurité sociale (PMSS)**. Pour l'année 2023, ce seuil est de **183 € par an et par événement**.

Condition n°2 : Un lien avec un événement spécifique

L'attribution doit être liée à l'un des événements suivants :

- Mariage et Pacs.
- Naissance et Adoption.
- Départ à la retraite.
- Fête des Mères et des Pères.
- La Sainte-Catherine et la Saint-Nicolas.
- Noël pour les salariés et les enfants (jusqu'à 16 ans révolus dans l'année civile).
- La rentrée scolaire pour les salariés ayant des enfants âgés de moins de 26 ans.

Condition n°3 : Une utilisation en lien avec l'événement

Le bon doit mentionner soit la détermination d'un ou plusieurs rayons de grands magasins, soit le nom d'un ou plusieurs magasins spécifiques.

3. Focus : Chèques cadeaux JO 2024

Des règles spécifiques s'appliquent pour les Jeux Olympiques de Paris 2024 :

- **Limite d'exonération :** 966 euros en 2024.
- **Période d'attribution :** Jusqu'au 8 septembre 2024.
- **Usage :** Utilisables uniquement dans les boutiques officielles (incluant les billets, le transport, l'hébergement, les cadeaux, etc.).