

Flash info - Le préavis

Septembre 2025

Texte alternatif décrivant l'infographie « Flash info - Le préavis ».

L'infographie présente les règles essentielles relatives au préavis, applicables lors de la rupture d'un contrat de travail, ainsi que les obligations respectives du salarié et de l'employeur.

C'est quoi le préavis ?

Le préavis correspond à la période qui s'écoule entre la notification de la rupture du contrat de travail et le départ effectif du salarié.

Il s'applique :

- En cas de rupture d'un CDI
- En cas de rupture anticipée d'un CDD pour embauche en CDI

Objectif du préavis → assurer une transition :

- Permettre à l'employeur de s'organiser
- Permettre au salarié de rechercher un nouvel emploi

1. Rupture d'un CDI

Principe : Le salarié respecte un préavis qui se déroule dans des conditions normales d'exécution du contrat.

Cas où le préavis ne s'applique pas

Le préavis n'est pas dû notamment en cas de :

- Faute grave ou faute lourde
- Inaptitude
- Force majeure
- Contrat de sécurisation professionnelle (CSP) dans le cadre d'un licenciement économique

Durées légales du préavis (en fonction de l'ancienneté)

- Moins de 6 mois : durée fixée par la convention collective (CCN) ou les usages
- De 6 mois à moins de 2 ans : 1 mois
- 2 ans et plus : 2 mois

Cas particuliers

- Travailleurs handicapés : préavis doublé, dans la limite de 3 mois
- VRP : 1 mois la première année, 2 mois la deuxième année, 3 mois au-delà
- Journalistes : 1 mois jusqu'à 2 ans d'ancienneté, 2 mois au-delà
- Alsace-Moselle : préavis spécifique selon la périodicité de la rémunération

Dispense de préavis

L'employeur peut dispenser le salarié d'exécuter le préavis : une indemnité compensatrice équivalente au salaire est due. Si la dispense est demandée par écrit par le salarié et acceptée par l'employeur : aucune indemnité compensatrice n'est due.

La dispense n'avance pas la fin du contrat.

Début du préavis en cas de démission

Le préavis débute à la date à laquelle l'employeur est informé de la démission :

- Date de réception de la lettre recommandée
- Ou date de remise en mains propres

Le salarié et l'employeur peuvent convenir d'un départ différé.

Cas de dispense de préavis

Le salarié peut être dispensé :

- À sa demande écrite, si l'employeur accepte
- À l'initiative de l'employeur, avec versement d'une indemnité compensatrice

2. Départ ou mise à la retraite

Départ à la retraite à l'initiative du salarié

- Préavis identique à celui applicable en cas de licenciement (sauf dispositions conventionnelles)
- Durée fixée par la CCN, le contrat de travail ou, à défaut, les usages (généralement de 1 à 3 mois)
- Début du préavis : date de réception de la lettre de départ par l'employeur

Mise à la retraite par l'employeur

- Préavis identique à celui applicable en cas de licenciement
- Début du préavis : à compter de la notification écrite adressée au salarié

3. Rupture du CDD

Principe : Le respect d'un préavis est requis, sauf dispense de l'employeur.

Durée du préavis

La durée est calculée :

- À raison d'un jour ouvré par semaine de contrat
- Ou par semaine de mission effectuée pour un terme imprécis
- Dans la limite de deux semaines

4. Obligations des parties pendant le préavis

Obligations du salarié

- Le salarié reste membre de l'entreprise
- Il exécute normalement son travail
- Il perçoit son salaire
- Il conserve ses droits électoraux

Obligations de l'employeur

- Maintenir le poste et la rémunération convenus
- Ne pas modifier unilatéralement le contrat de travail (qualification, salaire, lieu de travail)

Absences pendant le préavis

- Des heures d'absence pour recherche d'emploi sont généralement accordées
- Leur durée est fixée par la CCN ou les usages (souvent 2 heures par jour)
- Ces heures ne réduisent pas la durée du préavis
- Le préavis n'est ni interrompu ni suspendu en cas d'absence du salarié, sauf en cas de : congés payés, arrêt de travail, congé maternité.

À l'issue du préavis, le salarié est libéré de tout engagement, sauf clauses spécifiques (non-concurrence, dédit de formation, etc.).