

## **Flash info - Travail des mineurs**

Septembre 2025

Texte alternatif décrivant l'infographie « Flash info - Travail des mineurs ».

### **1. Quels jeunes peuvent travailler ?**

Les règles varient selon la tranche d'âge du jeune travailleur.

#### **➤ Moins de 14 ans**

##### **Principe :**

Interdiction d'employer des jeunes travailleurs de moins de 16 ans.

**Exceptions :** Il est possible de travailler dans certains secteurs spécifiques :

- Entreprise de spectacles, cinéma, radiophonie, télévision ou enregistrements sonores.
- En tant que mannequin.
- Entreprise ou association de compétitions de jeux vidéo.

##### **Formalité :**

Le représentant légal doit effectuer une demande d'autorisation administrative auprès de l'inspection du travail.

#### **➤ 14 - 16 ans**

##### **Principe :**

Le travail est autorisé uniquement pendant les vacances scolaires et sous certaines conditions :

- La durée des vacances doit être d'au moins 14 jours.
- Le jeune doit bénéficier d'un repos continu d'une durée au moins égale à la moitié de la durée totale des vacances.
- Il doit s'agir de travaux légers sans risque pour sa sécurité, sa santé ou son développement.

##### **Formation :**

Possible en alternance si la classe de 3ème est terminée.

##### **Formalité :**

L'employeur doit demander une autorisation administrative à l'inspection du travail 15 jours avant et obtenir l'accord du représentant légal.

#### **➤ 16 - 18 ans**

##### **Principe :**

Possibilité de travailler, car 16 ans est l'âge de la fin de l'obligation scolaire.

**Attention :** La nature des travaux est réglementée.

Certains travaux qualifiés de dangereux sont interdits (sauf dérogations possibles).

### **2. Durée de travail et repos : Comparatif par âge**

Note : La durée de travail ne peut être supérieure à la durée quotidienne ou hebdomadaire applicable aux salariés adultes de l'établissement.

Thème	14 à 16 ans	16 à 18 ans
Durée hebdomadaire	<b>35 heures.</b> Pas de dérogation.	<b>35 heures.</b> Dérogation de droit possible (selon secteurs).
Durée quotidienne max	<b>7 heures.</b> Pas de dérogation.	<b>8 heures.</b> Dérogation de droit et sur autorisation de l'inspecteur du travail.
Temps de pause	<b>30 minutes</b> après 4h30 de travail ininterrompu.	<b>30 minutes</b> après 4h30 de travail ininterrompu.
Heures supplémentaires	<b>Pas d'heures supplémentaires.</b>	<b>Pas d'heures supplémentaires.</b> Dérogations exceptionnelles demandées à l'inspection du travail.
Repos quotidien	<b>14 heures</b> consécutives minimum.	<b>12 heures</b> consécutives minimum.
Repos hebdomadaire	<b>2 jours consécutifs</b> (dont le dimanche). Pas de dérogation.	<b>2 jours consécutifs</b> (dont le dimanche). Dérogations conventionnelles possibles.
Travail de nuit	<b>Interdiction</b> entre 20h et 6h.	<b>Interdiction</b> entre 22h et 6h. Dérogation de droit et sur autorisation de l'inspecteur du travail.
Travail jour férié	<b>Interdiction.</b>	<b>Interdiction.</b> Dérogations possibles dans certains secteurs (HCR, boucherie, etc.).
Travail dimanche	<b>Interdiction.</b>	<b>Interdiction.</b> Sauf exception si apprenti dans un secteur concerné (HCR, boulangerie...).

### 3. Rémunération

**Règle de base :** Application du SMIC et des éventuelles dispositions conventionnelles.

**Abattement sur le SMIC :** Un abattement est possible selon l'âge :

- Jeune de moins de 17 ans : 20%.
- Jeune entre 17 et 18 ans : **10%**.

**Exception à l'abattement :** L'abattement cesse d'être applicable lorsque le jeune a acquis **6 mois de pratique professionnelle** dans la branche d'activité.

**Précisions :**

- Pas d'abattement sur les minimums conventionnels (sauf clause contraire).
- Il existe des barèmes spécifiques pour les alternants et les stagiaires.
- Paiement du salaire : Virement sur le compte du salarié ou sur un compte dont il est co-titulaire.
- Indemnité de précarité : Non due pour un CDD durant les vacances scolaires/universitaires.

#### **4. Formalités et sanctions**

##### **➤ Formalités administratives**

- **Santé** : Visite d'information et de prévention obligatoire avant la prise de poste.
- **Contrat** : Signature du contrat de travail par le représentant légal (sauf si le jeune est émancipé).
- **Autorisations** : Certaines professions requièrent des autorisations de l'inspection du travail avant le début d'activité.
- **Effectif** : Les mineurs font partie de l'effectif (sauf exclusion liée à la nature du contrat).
- **Élections** : Ils sont électeurs au CSE à partir de 16 ans révolus.

##### **➤ Sanctions**

En cas de non-respect de la réglementation :

- Des **amendes** et des **peines d'emprisonnement** sont applicables selon l'infraction (âge, travail de nuit...).
- Le versement de **dommages et intérêts** est également possible.